

L'INPS maladie est une allocation assurée par la législation à la majorité des salariés, par laquelle l'Institut national de la sécurité sociale reconnaît le remboursement du salaire en cas de maladie. Il s'agit d'un service de protection sociale essentiel, pour assurer un soutien économique aux employés pris par une sombre occasion. Vous trouverez ci-dessous tout ce que vous devez savoir sur l'allocation des problèmes de santé de l'INPS, des approches de remboursement au paiement.

Qu'est-ce que la maladie INPS

- Comment fonctionne la maladie INPS
- Qui peut obtenir des prestations de santé auprès de l'INPS
- INPS : certificats de santé
- L'INPS vérifie la maladie
- Le montant du règlement de la maladie INPS

INPS maladie Covid : combien est payé au juste ?

Pour répondre à une maladie qui rend difficile le travail, il est nécessaire de s'absenter du travail, une condition protégée par la loi italienne. Dans ces cas, une allocation de maladie est prévue, qui est un traitement financier qui garantit aux employés d'obtenir leur revenu, quoique dans un type inférieur basé sur l'industrie de l'emploi.



L'indemnisation du travailleur est en réalité à l'origine payée par l'entreprise, après quoi elle est prise en charge par les services de l'INPS, qui se charge de continuer à verser une indemnité financière à la personne atteinte de problèmes de santé. Certes, pour bénéficier de cette prestation, il est nécessaire d'enregistrer votre état de santé en envoyant un certificat de maladie à l'INPS ainsi que de continuer à être proposé pour tout type de recherche INPS pour la maladie du travailleur.

Comment fonctionne la condition INPS

Les membres du personnel qualifiés pour le règlement de l'absence justifiée pour cause de maladie, en cas d'arrêt temporaire de travail, peuvent solliciter l'allocation INPS pour maladie. Dans ce scénario, il reste en fait la suspension de l'exécution du travail par le membre du personnel subalterne, qui, après vérification clinique de l'état de bien-être, est autorisé par la loi à s'absenter du travail.

- La durée de l'absence pour cause de problème de santé dépend des jours reconnus par le professionnel de la santé qui, après consultation, doit fournir au client un certificat spécial indiquant le nombre de jours pendant lesquels l'employé peut arrêter de travailler.
- La première chose à faire dans ces situations est de relier le problème de santé à votre employeur, après quoi vous devez vous adresser à votre professionnel de la santé pour obtenir la certification autorisant le problème de la maladie.

Par conséquent, il est nécessaire de communiquer à l'entreprise le code de référence de la certification médicale, en restant dans la maison aux heures établies pour tout type de contrôle. Au cours des 3 premiers jours, l'employeur paie lui-même le membre du personnel malade, tandis qu'à partir du quatrième jour, la solution est payée par l'INPS. La période de la maladie de l'INPS est de 180 jours pour

chaque exercice fiscal, après quoi aucun paiement n'est effectué à le travailleur, même s'il est encore malade.

Pendant la durée de la maladie, le travailleur est protégé et conserve également son travail, en effet, il peut être licencié uniquement pour des facteurs avérés de simple cause. Les jours rattrapés par l'INPS pour maladie sont tous en semaine, à l'exception des jours fériés, des dimanches et des jours fériés tombant en semaine.

A l'issue du congé autorisé, le salarié est renouvelé au sein de l'entreprise, préservant les problèmes existant avant l'absence.

Qui peut bénéficier de problèmes de santé auprès de l'INPS.

L'allocation maladie de l'INPS n'est pas accordée à tous les travailleurs, mais uniquement à certains groupes. En fait, la solution n'est pas due aux travailleurs indépendants, aux agents de maîtrise, aux travailleurs du marché, aux collaborateurs domestiques tels que les femmes de ménage ainsi qu'aux aides-soignants, aux porteurs et aussi aux gestionnaires dans le domaine de l'artisanat et du marché.

Dans tous les cas, ces travailleurs sont généralement garantis par les conventions collectives de travail nationales respectives pour le marché, avec la possibilité de bénéficier d'un salaire payé directement par l'employeur. La maladie de l'INPS concerne les salariés suivants : ouvriers agricoles;

- travailleurs de l'industrie industrielle;
- ouvriers et ouvriers du tertiaire et des industries de solutions ;
- sans emploi;
- élèves;
- travailleurs du secteur maritime;
- les salariés suspendus de leurs fonctions ;
- travailleurs de l'industrie du divertissement.

INPS : certificats de maladie



Pour bénéficier de l'INPS en raison d'un problème de santé, la certification clinique doit être envoyée à l'Institut, indiquant le problème de bien-être qui vous permet de bénéficier de l'avantage économique. Le certificat de maladie de l'INPS est transmis directement par le médecin qui a effectué le rendez-vous, qui se charge de transmettre le dossier par voie électronique à l'Institut national de la sécurité sociale.

Cependant, le travailleur doit encore reconnaître et documenter le code de reconnaissance du certificat médical, pour valider l'exactitude des informations rapportées et l'adresse suggérée dans le document pour les contrôles INPS. Cette opération peut également se faire en ligne via les solutions en ligne de l'INPS, il vous suffit d'accéder au site web de l'Institut en utilisant vos qualifications telles que le SPID ou le code d'obligation fiscale ainsi que le PIN.

L'INPS recherche un problème de santé

Pendant toute la durée de l'affection couverte par l'INPS, l'Institut peut exécuter un examen à domicile du salarié, pour valider [page d'accueil](#) qu'il fréquente un réel problème d'incapacité de travail.

Évidemment, vous n'avez pas besoin de rester à la maison tout le temps, en fait, il est essentiel d'être situé à l'adresse indiquée dans le certificat clinique uniquement aux heures fixées par l'INPS.

Les ports horaires pour la taxe INPS sont :

1. de 10 à 12 et aussi de 17 à 19 pour les travailleurs exclusifs ;
2. de 9h à 13h et de 15h à 18h pour les fonctionnaires.

En cas de manque lors de la visite fiscale, il est indispensable d'appeler l'INPS, car il sera indispensable de se rendre dans un centre proposé par l'Institut pour effectuer un contrôle de parcours sur une journée de détail.

Le salarié absent du domicile où il se rend doit également donner une justification légitime, pour éviter l'application de sanctions disciplinaires par l'employeur. L'évaluation go to, en effet, peut être demandée aussi bien par l'INPS que par l'entreprise.

